


The logo consists of the word "Poli" in a bold, black, sans-serif font, followed by a teal plus sign (+) positioned above the letter "i".

Poli+

Stop discriminatie van patiënten met een laag IQ in de GGZ

Dit is een oproep aan iedereen die betrokken is bij de GGZ: bestuurders, opleiders, behandelaren en onderzoekers.

A decorative graphic in the bottom right corner featuring several concentric, curved lines in a dark red color, set against a white background.

Wat is de situatie nu?

In de GGZ wordt een laag IQ stelselmatig gebruikt als exclusiecriteria.

- Door deze uitsluiting krijgt een grote groep mensen met psychische stoornissen geen passende zorg.
- Het niet behandelen van psychische stoornissen leidt tot het verergeren en chronisch worden van klachten en stapeling van problematiek.
- Deze situatie draagt bij aan een onaanvaardbare toename van de gezondheidskloof.



Hoe kunnen we dit verklaren?

- Als eerste het dominante mensbeeld in onze zorg, waarbij de hoogopgeleide mens de norm is geworden.
- Daarnaast is er de eenzijdige focus op het beperkt zijn van het individu, zonder te kijken naar de verantwoordelijkheden van de maatschappij en de zorg.
- Tenslotte is er een te eenzijdige aandacht op diversiteit in een omgeving waarin inclusie niet vanzelfsprekend is.



Wat kun jij doen?

Het doorbreken van de uitsluiting begint bij het bewustwording van onze rol en de wijze waarop wij naar deze groep patiënten kijken.

- Betrek de mensen waar het over gaat bij het inrichten van onze GGZ.
- Start als bestuurder met een expliciet inclusiebeleid voor mensen met een laag IQ en met het formuleren van een antidiscriminatiebeleid.
- Integreer als opleiders aandacht voor deze patiënten in alle bestaande curricula en zet hen niet weg in een keuzemodule.
- Behandelaar, stem je af. Zorg dat ook deze patiënten kunnen profiteren van jouw behandelaanbod.
- Includeer bij elk onderzoek ook mensen met een laag IQ.



Wat ga jij doen in 2025?

Wil je dit met ons delen
op het Poli+Podium in
het najaar 2025?

Volg de Poli+ op LinkedIn!